



remote – Senior Berater Jobsteuerung / Workload Automation (Transformation) (m/w/d)

Für unseren Kunden suchen wir einen „Senior Berater Jobsteuerung / Workload Automation (Transformation)“ (m/w/d).

Rahmenparameter

Start: So früh wie möglich; zunächst voraussichtlich ab Oktober/November 2026

Laufzeit: Voraussichtlich zunächst bis Ende 2026 mit anschließendem Vollzeiteinsatz für das gesamte Jahr 2027; die genaue Gesamtlaufzeit und Aufwandsplanung sind noch abzustimmen

Auslastung: Voraussichtlich 2–3 Personentage pro Woche im Jahr 2026; ab 2027 Vollzeit für zwölf Monate

Einsatzort: Remote; der Kunde hat seinen Hauptsitz in Frankfurt

Projektbeschreibung

Unser Kunde mit Hauptsitz in Frankfurt plant den strategischen Wechsel des Herstellers seiner seit mehr als zehn Jahren eingesetzten Jobsteuerungslösung. Im Mittelpunkt steht ausdrücklich keine reine 1:1-Migration, sondern eine umfassende Transformation: Die bestehende Landschaft soll ganzheitlich analysiert, standardisiert und auf die künftigen fachlichen, technischen und organisatorischen Anforderungen ausgerichtet werden.

Gesucht wird ein erfahrener Experte, der die Analyse- und Planungsphase mitgestaltet und den bestehenden Projektansatz kritisch prüft und verbindet. Architekturverständnis mit praktischer Erfahrung in der Leitung oder Begleitung komplexer Transformationsvorhaben sowie ein Programmmanagement-Kompetenz. Ziel ist es, eine tragfähige Transition vorzubereiten und fundierte Empfehlungen zu Vorgehen, Governance, Organisation und Teamaufstellung abzuleiten.

Die konkrete Migration und eine spätere Betriebsübernahme sind derzeit nicht Gegenstand des ersten Projektabschnitts. Relevante Plattformen und Marktumfeld sind beispielsweise Broadcom Automic (UC4), BMC Control-M, Beta Systems ANOW!, IBM IWA, HCL Workload Automation und vergleichbare Enterprise-Workload-Automation-Lösungen.

Aufgaben

- + Den aktuellen Projektansatz des Kunden prüfen, kritisch challengen und konstruktive Verbesserungsvorschläge einbringen
- + Die geplante Transition und deren strukturellen Aufbau bewerten
- + Die bestehende Jobsteuerungs- bzw. Workload-Automation-Landschaft ganzheitlich analysieren
- + Erfahrungen und Erkenntnisse aus vergleichbaren Herstellerwechseln und Transformationsprojekten einbringen
- + Risiken, Abhängigkeiten und Optimierungspotenziale identifizieren und bewerten
- + Vorgehensmodelle sowie Organisations- und Governance-Ansätze beurteilen und Empfehlungen ableiten
- + Projektaufbau, Rollenmodell und Team-Setup kritisch hinterfragen und weiterentwickeln
- + Die Architektur- und Transitionsplanung mit Projekt- bzw. Programmmanagement-Perspektive verbinden

Erfahrungen & Kenntnisse

- + Mehrjährige praktische Erfahrung im Umfeld Jobsteuerung bzw. Workload Automation
- + Nachweisbare Beteiligung an mehreren Transformations- oder Herstellerwechselprojekten in diesem Umfeld
- + Fundierte Erfahrung in der ganzheitlichen Analyse komplexer Jobsteuerungslandschaften
- + Erfahrung in der Bewertung von Vorgehensmodellen, Organisationsstrukturen und Governance-Ansätzen

- + Erfahrung in der Leitung oder Begleitung komplexer Transformationsvorhaben
 - + Kombination aus Architekturverständnis und Projekt- bzw. Programmmanagement-Erfahrung
 - + Fähigkeit, praktische Erkenntnisse verständlich aufzubereiten und daraus umsetzbare Empfehlungen abzuleiten
 - + Erfahrungen in Projekten im Banken- oder Finanzdienstleistungsumfeld sind von Vorteil
-