



50% Grünheide – Senior Software Development Engineer (m/w/d)

Für unseren Kunden suchen wir zwei erfahrene Senior Software Development Engineers (m/w/d), die maßgeblich an der Konzeption, Entwicklung und Weiterentwicklung von Software-Lösungen für den Bereich Employee Experience (HR) mitwirken, mit Fokus auf den eu Markt.

Rahmenparameter

Start: 01.11.2026

Laufzeit: bis 01.02.2027 (ca. 3 Monate)

Auslastung: Vollausslastung

Einsatzort: 50% remote, 50% on-site in Grünheide bei Berlin

Anzahl: 2 Ressourcen gesucht

Projektbeschreibung:

Im Mittelpunkt steht die Optimierung und Erweiterung bestehender Anwendungen auf Basis von .NET Core, C# und Angular/React sowie state-of-the-art Technologien zur Weiterentwicklung eines leistungsfähigen und skalierbaren Systems.

Die Rolle ist zentral für den Erfolg des Projekts: Die gesuchten Entwickler übernehmen als technische Ansprechpartner Verantwortung für Architekturentscheidungen, arbeiten eng mit funktionsübergreifenden Teams zusammen und tragen mit ihrer technischen Expertise und Eigenverantwortung wesentlich zur Qualität und Zukunftsfähigkeit der Lösung bei.

Erwartet werden Senior-Profile mit Tech-Lead-Erfahrung, die in einem dynamischen, äußerst schnelllebigem Umfeld sicher agieren, exz Problemlösungskompetenz besitzen und über das Tagesgeschäft hinaus Verantwortung übernehmen.

Aufgaben

1. Zusammenarbeit mit funktionsübergreifenden Teams (Product Manager, Quality Engineers, Release Engineers) – Verantwortung für Lösung von der Konzeption bis zum Deployment
2. Erarbeitung von Verbesserungsvorschlägen auf Basis von Best Practices und Industriestandards, kontinuierliche Beobachtung aktu
3. Fungieren als technischer Ansprechpartner im Team, Beseitigung von Hindernissen
4. Parallele Steuerung mehrerer Projekte und Aufgaben
5. Bearbeitung dringender, kurzfristiger Problemstellungen neben laufenden Projekten
6. Kommunikation und Zusammenarbeit mit Fachexperten unterschiedlicher Disziplinen
7. Ursachenanalyse bei Fehlern zur kontinuierlichen Verbesserung
8. Kontinuierliches Erlernen, Etablieren und Vermitteln von Best Practices, Tools und Technologien im Bereich Softwareentwicklung

Erfahrungen & Kenntnisse

Notwendige Berufserfahrung

1. Mindestens 6 Jahre Erfahrung im modernen Backend-Web-Stack (.NET Core, C#, Angular oder React)
2. Mindestens 5 Jahre Erfahrung als Tech Lead

Technische und fachliche Anforderungen

1. Exzellente Kenntnisse in RESTful Web Services und Webanwendungen

2. Fundierte Erfahrung mit Stream- und Event-Processing-Frameworks (z. B. Kafka, RabbitMQ, ActiveMQ)
3. Exzellente Kenntnisse in SQL- und NoSQL-Datenbanken (z. B. MongoDB, MySQL, MSSQL)
4. Sicherer Umgang mit Jira, Confluence und Git
5. Erfahrung im Aufbau skalierbarer und verteilter Systeme
6. Hohe Eigenmotivation, Flexibilität hinsichtlich Zusammenarbeit mit Teams in unterschiedlichen Zeitzonen
7. Englischkenntnisse mindestens Level B2 (schriftlich und mündlich)

Wünschenswerte Zusatzkenntnisse (Nice to Have)

1. Erfahrung mit HR-, Payroll- und Zeiterfassungssystemen bzw. -prozessen
-